



Universidade Federal da Bahia

Coordenação de Desenvolvimento Humano

SIGRH - Sistema Integrado de Gestão de Recursos

FICHA DE AVALIAÇÃO DE TÉCNICO - AUTOAVALIAÇÃO

Lotação:

Exercício

Nome:

CPF:

Matrícula

Cargo:

Classificação

Capacitação

Padrão

Admissão:

Última Progressão

Provável

FATORES	NOTA			
1 - Adaptabilidade a mudanças	1	2	3	4
2 - Alcance dos resultados	1	2	3	4
3 - Atendimento ao público	1	2	3	4
4 - Capacidade de solucionar problemas	1	2	3	4
5 - Comportamento ético	1	2	3	4
6 - Compreensão das funções, responsabilidades e metas	1	2	3	4
7 - Comunicação verbal	1	2	3	4
8 - Domínio das ferramentas de trabalho	1	2	3	4
9 - Interesse em capacitar-se profissionalmente	1	2	3	4
10 - Qualidade do trabalho	1	2	3	4
11 - Relacionamento interpessoal/Trabalho em equipe	1	2	3	4
12 - Utilização racional de recursos	1	2	3	4
MÉDIA FINAL				<input style="width: 100px; height: 20px;" type="text"/>

1- Esse instrumento de avaliação de Desempenho é composto de alguns itens com pontuação de 1 a 4 que deverão ser avaliados pelo chefe imediato, pelo representante da equipe e a autoavaliação, que serão somados e dividido por 3. Circule o valor obtido em cada fator.

2- A média de cada item, deve ser informada com até uma casa decimal, cabendo o arredondamento para mais ou menos quando as casas decimais forem maiores ou menores que 5, respectivamente.

3- Efetivada a avaliação todos os itens deverão ser somados, e o resultado dividido pelo total de itens, encontrando assim a média final.

4- Apenas a FICHA DE AVALIAÇÃO DE TÉCNICO - MÉDIA FINAL deve retornar para o NUAV com as devidas assinaturas, datas e SIAPE.



Universidade Federal da Bahia

Coordenação de Desenvolvimento Humano

SIGRH - Sistema Integrado de Gestão de Recursos

FICHA DE AVALIAÇÃO DE TÉCNICO - AVALIAÇÃO PELA CHEFIA

Lotação:

Exercício

Nome:

CPF:

Matrícula

Cargo:

Classificação

Capacitação

Padrão

Admissão:

Última Progressão

Provável

FATORES	NOTA			
1 - Adaptabilidade a mudanças	1	2	3	4
2 - Alcance dos resultados	1	2	3	4
3 - Atendimento ao público	1	2	3	4
4 - Capacidade de solucionar problemas	1	2	3	4
5 - Comportamento ético	1	2	3	4
6 - Compreensão das funções, responsabilidades e metas	1	2	3	4
7 - Comunicação verbal e escrita	1	2	3	4
8 - Domínio das ferramentas de trabalho	1	2	3	4
9 - Interesse em capacitar-se profissionalmente	1	2	3	4
10 - Qualidade do trabalho	1	2	3	4
11 - Relacionamento interpessoal/Trabalho em equipe	1	2	3	4
12 - Utilização racional de recursos	1	2	3	4
MÉDIA FINAL				<input style="width: 100px; height: 20px;" type="text"/>

1- Esse instrumento de avaliação de Desempenho é composto de alguns itens com pontuação de 1 a 4 que deverão ser avaliados pelo chefe imediato, pelo representante da equipe e a autoavaliação, que serão somados e dividido por 3. Circule o valor obtido em cada fator.

2- A média de cada item, deve ser informada com até uma casa decimal, cabendo o arredondamento para mais ou menos quando as casas decimais forem maiores ou menores que 5, respectivamente.

3- Efetivada a avaliação todos os itens deverão ser somados, e o resultado dividido pelo total de itens, encontrando assim a média final.

4- Apenas a FICHA DE AVALIAÇÃO DE TÉCNICO - MÉDIA FINAL deve retornar para o NUAV com as devidas assinaturas, datas e SIAPE.



Universidade Federal da Bahia

Coordenação de Desenvolvimento Humano

SIGRH - Sistema Integrado de Gestão de Recursos

FICHA DE AVALIAÇÃO DE TÉCNICO - AVALIAÇÃO PELA EQUIPE DE TRABALHO

Lotação:

Exercício

Nome da Equipe de

Nome:

CPF:

Matrícula

Cargo:

Classificação

Capacitação

Padrão

Admissão:

Última Progressão Mérito:

Provável

FATORES	NOTA			
1 - Adaptabilidade a mudanças	1	2	3	4
2 - Alcance dos resultados	1	2	3	4
3 - Atendimento ao público	1	2	3	4
4 - Capacidade de Solucionar problemas	1	2	3	4
5 - Comportamento ético	1	2	3	4
6 - Compreensão das funções, responsabilidades e metas	1	2	3	4
7 - Comunicação verbal e escrita	1	2	3	4
8 - Domínio das ferramentas de trabalho	1	2	3	4
9 - Interesse em capacitar-se profissionalmente	1	2	3	4
10 - Qualidade do trabalho	1	2	3	4
11 - Relacionamento interpessoal/Trabalho em equipe	1	2	3	4
12 - Utilização racional de recursos	1	2	3	4
MÉDIA FINAL				<input style="width: 80px; height: 20px;" type="text"/>

1- Esse instrumento de avaliação de Desempenho é composto de alguns itens com pontuação de 1 a 4 que deverão ser avaliados pelo chefe imediato, pelo representante da equipe e a autoavaliação, que serão somados e dividido por 3. Circule o valor obtido em cada fator.

2- A média de cada item, deve ser informada com até uma casa decimal, cabendo o arredondamento para mais ou menos quando as casas decimais forem maiores ou menores que 5, respectivamente.

3- Efetivada a avaliação todos os itens deverão ser somados, e o resultado dividido pelo total de itens, encontrando assim a média final.

4- Apenas a FICHA DE AVALIAÇÃO DE TÉCNICO - MÉDIA FINAL deve retornar para o NUAV com as devidas assinaturas, datas e SIAPE.



Universidade Federal da Bahia

Coordenação de Desenvolvimento Humano

SIGRH - Sistema Integrado de Gestão de Recursos

FICHA DE AVALIAÇÃO DE TÉCNICO - MÉDIA FINAL

Lotação:

Exercício

Nome da Equipe de

Nome:

CPF:

Matrícula

Cargo:

Classificação

Capacitação

Padrão

Admissão:

Última Progressão Mérito:

Provável

FATORES	NOTA			
1 - Adaptabilidade a mudanças	1	2	3	4
2 - Alcance dos resultados	1	2	3	4
3 - Atendimento ao público	1	2	3	4
4 - Capacidade de solucionar problemas	1	2	3	4
5 - Comportamento ético	1	2	3	4
6 - Compreensão das funções, responsabilidades e metas	1	2	3	4
7 - Comunicação verbal	1	2	3	4
8 - Domínio das ferramentas de trabalho	1	2	3	4
9 - Interesse em capacitar-se profissionalmente	1	2	3	4
10 - Qualidade do trabalho	1	2	3	4
11 - Relacionamento interpessoal/Trabalho em equipe	1	2	3	4
12 - Utilização racional de recursos	1	2	3	4
MÉDIA FINAL				<input style="width: 80px; height: 20px;" type="text"/>

ASSINATURAS E

CHEFE IMEDIATO

//____

MATRICULA

REPRESENTANTE DA

//____

MATRICULA

SERVIDOR AVALIADO

//____

MATRICULA

PARA UTILIZAÇÃO DA CDH

Recebido em:

//____

Implantado em:

//____

Nome e carimbo

Nome e carimbo

1- Esse instrumento de avaliação de Desempenho é composto de alguns itens com pontuação de 1 a 4 que deverão ser avaliados pelo chefe imediato, pelo representante da equipe e a autoavaliação, que serão somados e dividido por 3. Circule o valor obtido em cada fator.

2- A média de cada item, deve ser informada com até uma casa decimal, cabendo o arredondamento para mais ou menos quando as casas decimais forem maiores ou menores que 5, respectivamente.

3- Efetivada a avaliação todos os itens deverão ser somados, e o resultado dividido pelo total de itens, encontrando assim a média final.

4- Apenas a FICHA DE AVALIAÇÃO DE TÉCNICO - MÉDIA FINAL deve retornar para o NUAV com as devidas assinaturas, datas e SIAPE.